

2018年 3月 30日

各 位

株式会社 三井住友銀行

オカダアイオン株式会社に「SMB C働き方改革融資」を実施

株式会社三井住友銀行（頭取CEO：高島 誠）は、オカダアイオン株式会社（代表取締役社長：荻田 俊幸）に「SMB C働き方改革融資」を実施致しました。

「SMB C働き方改革融資」は、融資実行時にお客さまの働き方改革推進の取組状況を独自の基準で“見える化”（※）し、その結果をご提供するとともに、今後の更なる取組推進に向けた情報提供を行う融資商品です。

今回対象となりました、オカダアイオン株式会社に対する診断結果は、今後、働き方改革が期待できる「働き方改革のグロース企業」となりました。

特に、オカダアイオン株式会社では、以下のような取組と実績を有しておられます。

- ① 「プロジェクトES（働き方改革）」を設置し、業務プロセスの改善に向けた課題の抽出・検討と、人事・総務制度整備等を網羅的に推進。
- ② 60歳定年後の再雇用者の待遇について、正社員時と同一職種・同一賃金となるよう固定給制度を導入し、高齢者活用を促進。
- ③ 従業員から自由な意見が出る風土で、東証一部昇格の際には従業員の声をきっかけに、モチベーションアップのためストックオプション制度を導入。パート社員も同じ処遇とした。

さらに同社では、今後の更なる働き方改革に向け、経営トップが、「働きやすい、働きたくなる、働きがいのある会社」を宣言するとともに、具体的な取組の進化に向けた目標として、以下2点についてコミットしておられます。

- ・業務プロセスの見直し：業務の非効率、ムダ・ムラ・ムリを見直し、整齐とした業務プロセスの構築を目指す
- ・職場ハード環境の改善：各拠点の移転、増築、改築等のタイミングで、働きやすいオフィス、営業所、工場への改善を目指す

三井住友銀行では、「SMB C働き方改革融資」により、お客さまの働き方改革に向けた取組を、金融を通じて応援してまいります。



東証一部上場記念社員交流会



シニア雇用制度見直しによる
安心して働ける職場環境づくり



社内研修会での自由闊達な意見交換



地元小学生向け会社見学会開催による
こどもキャリア教育のサポート

(※) “見える化”については、基準の客観性および信頼性を確保するため、本分野で豊富な知見を有する株式会社日本総合研究所（代表取締役社長：
瀧崎 正弘）に業務を委託しております。

以 上

このニュースリリースは、投資や勧誘を推奨することを目的としたものではありません。